



Oportunidades para la inclusión y la educación en diversidad. Una entrevista a la Fundación *DiversityES*

Opportunities for inclusion and diversity education. An interview with the Fundación DiversityES

Entrevistado: Fundación DiversityES

Carlos Mario Muñoz-Sánchez
carlosmunoz43@unisalle.edu.co
Universidad de La Salle, Colombia



Esta entrevista se realiza a los fundadores de esta red internacional que trabaja por el respeto, la formación y la investigación de los temas de diversidad en Latinoamérica.

Muñoz-Sánchez, C. M. (2020). Oportunidades para la inclusión y la educación en diversidad. Una entrevista a la Fundación *DiversityES*. *Oralidad-es*, 6, 1-5. <https://revistaoralidad-es.com/index.php/ro-es/article/view/130>



¿Qué es la Fundación y cómo surge?

La Fundación *DiversidadEs* es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para establecer espacios de formación y producción académica, promoviendo la educación como base fundamental para la consciencia sobre el respeto y la inclusión con base en la investigación interdisciplinaria en asuntos de *Diversidad Funcional*, entendida como: orientación sexual, género, desigualdades sociales, justicia social y creencias religiosas y espirituales. Esto por medio de la implementación y presencia en espacios académicos y consultorías tanto a nivel nacional como internacional.

Esta fundación nació a partir de la idea de contribuir a la sensibilidad y la formación en temas tan delicados en los espacios académicos, tanto escolares como en la educación superior, y tan relevantes en la sociedad actual. Empezamos a trabajar con líneas de investigación para generar productos académicos que pudieran soportar una idea de crear espacios de reflexión en estos temas de respeto e inclusión a lo diverso y, después, se nos ocurrió que a partir de una fundación podríamos impactar más en las comunidades e instituciones educativas.

¿Qué hace la Fundación?

Promueve la educación en diversidades de tipo religioso, sexual, funcional y social a nivel nacional e internacional por medio de publicaciones, conferencias, charlas, entrevistas y procesos de formación basados en la capacitación del respeto a las diferencias. Esto con el fin de capacitar y certificar a las instituciones y sus docentes en el manejo de estos temas a nivel institucional en el sector público y privado.

La fundación ha venido creando un espacio de acompañamiento a grupos de investigación interesados en abordar alguno de los temas que trabajamos, como la diversidad de género, la

diversidad religiosa, sexual, funcional y social. Gracias a ello ya hemos participado en congresos, seminarios y talleres que apoyan y recalcan la necesidad de trabajar por la formación en el reconocimiento de lo diverso y lo contingente de lo distinto a lo convencional.

¿Cómo está constituida la Fundación?

La Fundación *DiversidadES* está constituida, principalmente, por el presidente, Robert Ojeda Pérez, y el vicepresidente, Carlos Mario Muñoz Sánchez. Adicionalmente, la componen varias direcciones que trabajan temas relacionados o buscan la diversidad, estas son: la Dirección en Asuntos de Género y Mujeres; la Dirección en Diversidad Funcional; la Dirección en Asuntos de Desigualdades Sociales y Justicia Social; la Dirección de Espiritualidad y creencias religiosas, y, finalmente, la Dirección de Asuntos Queer.

¿Qué hace cada una de las direcciones?

- **Dirección en Asuntos LGBT (Lesbianas, Gay, Bisexuales y Transexuales) y Queer**

La Dirección de Asuntos LGBT y Queer tiene como objetivo posicionar espacios y estrategias de formación en temas LGBT y Queer en la academia y el sector público, trabajando a nivel nacional e internacional bajo una óptica interdisciplinaria y multidisciplinaria. Además, guiada por los principios de *DiversidadES*, busca el respeto y reconocimiento de los derechos de las personas que se identifican o denominan como LGBT y/o Queer. Lo cual se constituye como el entendimiento y respeto a la diversidad.

Así, por ejemplo, hemos actuado de manera conjunta con las alcaldías locales y el sector privado como empresas e instituciones educativas de carácter privado.

Queremos articular iniciativas sobre estas áreas para fortalecer el debate académico, político y social dentro de la región. Por lo tanto, el rol de esta Dirección es clave en Latinoamérica y el mundo, pues aún existen países que discriminan y, por ende, no reconocen los derechos de las personas LGBT y/o Queer, lo cual es un tema alarmante, como lo hemos podido evidenciar en nuestras investigaciones. Para alcanzar este objetivo buscamos establecer redes encaminadas a temas LGBT y/o Queer.

- **Dirección de Espiritualidad y creencias religiosas**

Por medio de esta dirección, principalmente, buscamos generar y desarrollar espacios de ayuda y apoyo con el objetivo de fortalecer la formación de personas y líderes íntegros, que sean capaces de impactar vidas por medio de un mensaje y una enseñanza completamente transparente, ética y práctica. De este modo, se pretende ayudar a desenvolver a las personas desde su área espiritual.

Esto se apoya a partir de la enseñanza de temas éticos y morales, dentro de los cuales se busca promover y desarrollar las líneas de comunicación entre individuos interesados en temas de este tipo. Lo anterior para crear redes de contactos que se pueda posicionar, ya sea a nivel nacional o internacional y, así, generar espacios que incentiven el desarrollo de investigaciones en temas de diversidad religiosa y espiritualidad.

- **Dirección en Asuntos de Género y Mujeres**

Desde esta dirección buscamos aumentar el flujo de información y formación en temas de género. Además, promovemos espacios de participación y acción desde y para las mujeres e investigamos sobre problemáticas sociales, culturales, de raza, clase y género que afecten directamente a las mujeres.

También, buscamos contribuir en la integración y participación de las mujeres en distintos espacios de nuestra cotidianidad, por medio de talleres sobre educación sexual y el cuerpo femenino. Adicionalmente, promovemos estrategias de formación en temas de diversidad de equidad y género desde la educación como, por ejemplo, realizando talleres de sensibilización en los semilleros de investigación.

- **Dirección en Diversidad Funcional**

En la dirección sobre el respeto a la Diversidad Funcional trabajamos en el cuidado y la protección desde los planteamientos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), las instituciones y la sociedad, en general, velando por la capacitación en el reconocimiento de la diversidad funcional tanto física como psíquica y sensorial.

Por *Diversidad Funcional Física* entendemos aquella que limita e impide el desempeño motor de la persona. Por su parte, la *Diversidad Funcional Psíquica* contempla algunos trastornos que llevan a la persona a tener reacciones emocionales y racionales distintas a las de la sociedad. Por último, la *Diversidad Funcional Sensorial* se entiende como una condición que afecta los órganos de los sentidos y, por tanto, puede llevar a necesidades de comunicación diversas, distintas a las contempladas históricamente como ceguera, sordera, entre otras.

- **Dirección en Asuntos de Desigualdades Sociales y Justicia Social**

Tenemos el objetivo de contribuir a la reducción de las desigualdades sociales porque sabemos que en ellas también hay diversidad. Por ello, reconocemos que las desigualdades existen en y entre los países de diferentes formas, ámbitos y dimensiones como la sociales, políticas, económicas y medioambientales. Desde esta dirección queremos

promover la inclusión de todas las personas y erradicar las prácticas discriminatorias, desde la academia hasta la práctica, con iniciativas de investigación, creación de proyectos y espacios que garanticen la igualdad de oportunidades y representen a todas las personas.

En este sentido, bajo la premisa de que cada cambio genera más cambios, invitamos a desaprender toda creencia que segregue o discrimine para, así, aprender desde la empatía y la inclusión.

¿Cuál es la Misión?

Trabajar para establecer espacios de formación y producción académica, en los que se promueva la educación como base fundamental para la consciencia sobre el respeto y la inclusión con base en la investigación interdisciplinaria en asuntos de Diversidad Funcional, orientación sexual, género, desigualdades sociales, justicia social y creencias religiosas y espirituales. Esto por medio de la implementación y presencia en espacios académicos y consultorías, tanto a nivel nacional como internacional.

¿Cuáles son las expectativas de esta fundación?

Convertirnos en un observatorio que analice, regule y promueva los temas de la diversidad a partir de la educación. Seremos voceros de los diversos. Además, reconociendo la universalidad del ser humano y sus complejidades, tanto en Latinoamérica como a nivel mundial, nuestro objetivo es empezar a coordinar proyectos de investigación y trabajos conjuntos con universidades, instituciones de educación superior e instituciones de educación media y básica, que busquen fomentar el desarrollo y la capacitación en estos temas.

Somos una fundación abierta al diálogo, la cooperación y la generación de conocimiento desde la investigación. Por lo tanto, quisiéramos que docentes y personas interesadas en estos temas nos contacten para que trabajemos juntos en proyectos que tengan que ver con la diversidad, porque para nosotros diversidad ES el respeto y el reconocimiento de la universalidad del ser humano.

¿Cuáles son los aportes más importantes que ha realizado la fundación en relación con el lugar de enunciación de los miembros en sus comunidades?

a. Escenarios y espacios de formación (Etnografía y derechos LGBTIQ+ en Chapinero).

- En conjunto con semilleros de investigación de instituciones de educación superior, ONG e instituciones gubernamentales, como el semillero Se Koiné de la Universidad de La Salle, el colectivo Frida Kahlo, el Colectivo Beatriz Patiño y el semillero de investigación Beatriz Sandoval; se realizaron una serie de encuentros (paneles) para buscar la sensibilización, la discusión, el diálogo y el encuentro de diversas voces (académicas formales, como expertos doctores, e informales, como vendedores, comerciantes y transeúntes), con el fin de llegar a acuerdos de cooperación sobre el desarrollo de proyectos encaminados a formar a la sociedad en temas de diversidad.

b. Investigación y publicaciones

- Teniendo como referencia el punto anterior, junto con los distintos semilleros de investigación hemos desarrollado una serie

de trabajos de campo en una de las ciudades latinoamericanas conocidas como un *cluster lgbt*¹ en la localidad de Chapinero. Esto con el fin de reconocer los distintos códigos, símbolos, signos, voces, narraciones y oralidades, enmarcadas dentro de un análisis etnográfico con el objetivo de caracterizar lo que hemos denominado *Gayborhoods Lat.*

- De forma conjunta, hemos trabajado con el Parlamento Andino en la búsqueda e identificación de las políticas públicas entorno a la diversidad en los países de la Comunidad Andina (CAN), con el fin de asesorar a los distintos parlamentarios en estos temas. Es así como hemos publicado distintos artículos y un libro producto de estas reflexiones. Sabemos que sobre estos temas hay múltiples voces e intereses, por lo tanto, siempre buscamos establecer alianzas con investigadores, grupos de investigación y la sociedad civil que quieran desarrollar proyectos conjuntos en distintas latitudes.

c. Creación de redes (Networking)

- Esta fundación nació bajo la tutela de la interdisciplinariedad basada en: la educación, las narrativas, las ciencias humanas y, sobre todo, las relaciones internacionales. Es así como, desde un comienzo, nos hemos interesado por desarrollar proyectos en conjunto con distintos grupos de investigación nacionales e internacionales. Por tal motivo estamos abiertos a escuchar otras voces y apoyar proyectos de investigación en el marco de los proyectos académicos internacionales. Si es de su interés puede contactarnos mediante los correos: robert.rojeda@gmail.com y

carlosmmuno43@unisalle.edu.co

d. Conceptualización teórica sobre la diversidad

- Al desarrollar los distintos proyectos de investigación hemos intentado definir productos académicos propios, en los que se escuchen las diversas voces de todos los actores en la sociedad y en el sistema internacional que, por alguna otra razón, los han silenciado e irrespetado. Es así como hemos estado alimentando el concepto de *Historia Estelar, Educación Estelar y el Gayborhoods Lat.* Conceptos que, más que una pretensión teórica, queremos poner en discusión para que múltiples voces se unan a la formación, la capacitación, el diálogo y el debate sobre la diversidad.
- En esta medida, el diálogo y la oralidad han jugado un papel primordial en el desarrollo tanto del trabajo de campo como en los espacios de formación, debido a que nuestra intención es escuchar al otro y permitir que la diversidad fluya en los diálogos e interacciones en los talleres con los semilleros de investigación y en la discusión que hemos tenido a lo largo de este caminar. A partir de escuchar las voces de los otros hemos podido comprender las distintas miradas y concepciones de quienes se denominan *diversos* y quienes no han alzado la voz por miedo a ser silenciados.

¹ Para ampliar estos términos remítase a la publicación hecha con el Parlamento Andino. *Una Mirada a los Asuntos Políticos y Económicos Contemporáneos desde la Comunidad Andina (CAN): Reflexiones desde el Semillero de Investigación en Coyuntura Internacional y de Negocios (Se-Koiné)*, [https://biblioteca-parlamentoandino.janium.net/janium/Referen/Una_Mirada_a_los_Asuntos_Politicos_y_Economicos_Contemporaneos\(1\).pdf](https://biblioteca-parlamentoandino.janium.net/janium/Referen/Una_Mirada_a_los_Asuntos_Politicos_y_Economicos_Contemporaneos(1).pdf)